



Edital de Seleção de Bolsista de Estímulo à Inovação (BEI) 01/2024
Projeto Agente Local de Inovação-ALI Educação Empreendedora, Produtividade, Rural,
Indicação Geográfica e Ecossistema publicado em 13/08/2024

Edital de Convocação Avaliação de Habilidades e Perfil - DISC

3ª ETAPA – AVALIAÇÃO DE HABILIDADES E PERFIL - DISC – de caráter eliminatório e classificatório

O Teste Disc deverá ser respondido a partir das 13h do dia 21 até o dia 22 de novembro de 2024, por meio de sistema informatizado específico, cujo link, login e senha serão enviados pelo endereço suporte@testefer.com, para o e-mail cadastrado na inscrição, no dia 21/11/2024 a partir das 10h.

OBS: se não identificar o link do sistema até às 12h do dia 21/11/2024, favor enviar mensagem para o endereço eletrônico concepcao@concepcaoconcursos.com.br.

A Avaliação de Perfil constará de Teste DISC. Uma ferramenta de avaliação comportamental para identificar quatro tipos básicos de comportamento nos candidatos: Dominância (D), Influência (I), Estabilidade (S) e Complacência (C). Tendo como itens avaliados: Perfil Comportamental DISC; Combinação de Fatores; Principais Características; Perfil em Equipe e no Trabalho; Motivadores; Pontos Limitantes e Oportunidades de Desenvolvimento.

O teste DISC será aplicado por meio de questionários e formulários, que irão identificar o perfil dominante de cada candidato com o perfil da vaga. O objetivo do DISC será conferir o match (coincidência) do Perfil DISC do Candidato com a vaga. Será definido o perfil do candidato esperado para a vaga, e o algoritmo calcula o match do Perfil DISC do Candidato com o Perfil DISC da Vaga – tendo um indicador de quanto o candidato se encaixa no perfil da vaga.

O perfil da vaga foi definido conforme atribuições do ALI e será avaliado observando-se iniciativa, proatividade, comprometimento, relacionamento interpessoal.

Os Profissionais com perfil comportamental de dominância estão sempre prontos para enfrentar obstáculos, tendo mais estabilidade emocional na hora de tomar decisões; perfil comportamental com influência são otimistas por natureza, possuindo uma personalidade mais voltada para comunicação, extroversão, autoconfiança, sociabilidade e bastante criatividade. O perfil comportamental Estabilidade engloba profissionais que conseguem ter maior estabilidade emocional em momentos de crise por conta do seu alto nível de organização. Perfil comportamental Conformidade representa profissionais que possuem um perfil comportamental de alta capacidade crítica e analítica; o profissional é mais voltado para atividades técnicas e procedimentos operacionais.

A CONVOCAÇÃO PARA A 4ª ETAPA: PITCH PESSOAL – Será publicado no dia 21/11/2024

Realização da 4ª Etapa: Pitch Pessoal: 25 e 26/11/2024 conforme convocação.